



Вся информация по **«прямым выплатам»** пособий на сайте  
**ГУ – Красноярского регионального отделения  
Фонда социального страхования  
Российской Федерации**  
**<http://r24.fss24.ru>**  
в разделе «Прямые выплаты»  
Информационно-справочная служба (Call-центр):  
**8 (391) 229-14-24**



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – КРАСНОЯРСКОЕ  
РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА  
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# С 1 ИЮЛЯ 2020 ГОДА

в Красноярском крае вступает в силу  
ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

## «ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ»

Это означает полное изменение  
схемы выплат пособий





### ПРИЧИНЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ

Действующая система социального страхования начала работать еще в условиях мобилизационной экономики, и на сегодняшний день «зачётный» принцип не соответствует экономическим реалиям. Принципы страхования, как и права застрахованного лица, могут быть нарушены в случае, если предприятие объявляется банкротом. Выплату гарантированных законодательством пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения возраста 1,5 лет в указанной ситуации придётся требовать через суд. В такую же ситуацию застрахованное лицо попадет, если работодатель просто отказывается платить названные выше пособия.

Модернизация системы необходима и для усиления контроля Фонда социального страхования за экспертизой временной нетрудоспособности. Ежегодно ФСС в рамках страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством оплачивает листки нетрудоспособности. Увеличивающийся размер пособий становится поводом использования средств не по назначению, т. е. страхового мошенничества. Реформирование системы социального страхования и призвано исключить возможность этого вида экономического преступления, а также позволит свести риск невыплат пособий застрахованным гражданам к нулю в случае, когда у предприятия арестованы счета, и оно находится в стадии банкротства или ликвидации.

### КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ СВЯЗАНЫ С ПИЛОТНЫМ ПРОЕКТОМ

Нововведения коснутся граждан, работающих по трудовым договорам, работодателей и учреждения здравоохранения. Поменяется система взаиморасчета между территориальным органом Фонда и страхователем. Теперь работодатели будут уплачивать страховые взносы в бюджет Фонда в полном объеме без уменьшения их на суммы выплат, как в настоящее время. Выплата пособий будет производиться непосредственно территориальными органами Фонда.

### ЧТО ИЗМЕНИТСЯ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Для застрахованных граждан порядок получения и оформления самого листка нетрудоспособности остаётся прежним, и документ будет также предоставляться по месту работы.



## НОВЫЙ ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ РАБОТАЮЩИМ ГРАЖДАНАМ



**РАБОТНИК** по своему месту работы подает документы, необходимые для получения пособий (например, листок нетрудоспособности или справку о рождении ребенка и др. документы), и оформляет заявление установленного образца с указанием реквизитов, на которые будут перечисляться пособия (счет в банке, карту «Мир» или почтовый адрес для перевода)



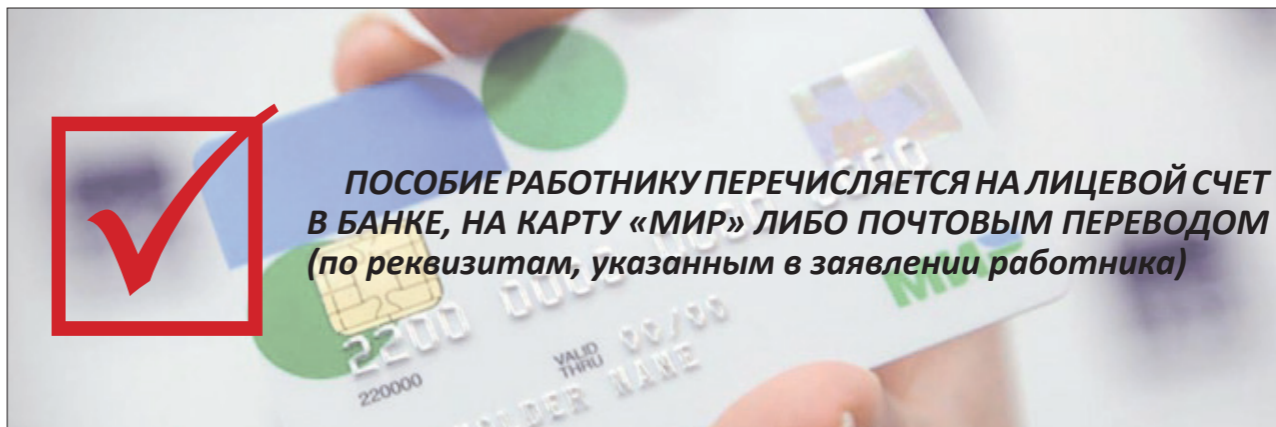
**РАБОТОДАТЕЛЬ**, получивший документы от работника, оформляет свою часть в заявлении работника и не позднее 5 календарных дней направляет полученные документы с описью либо электронный реестр в Красноярское региональное отделение Фонда



**КРАСНОЯРСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ** в течение 10 календарных дней со дня получения всех необходимых документов либо реестра сведений принимает решение о назначении и выплате пособий и перечисляет пособие застрахованному лицу



**ПОСОБИЕ РАБОТНИКУ ПЕРЕЧИСЛЯЕТСЯ НА ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ В БАНКЕ, НА КАРТУ «МИР» ЛИБО ПОЧТОВЫМ ПЕРЕВОДОМ (по реквизитам, указанным в заявлении работника)**





## СХЕМА НОВОГО ПОРЯДКА ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ



- Несу больничный лист на работу
- Напишу заявление на его оплату
- Выбираю способ получения денег – в банке или на почте
- Нужно заполнить свою часть заявления и проверить правильность оформления больничного листа
- Предоставляю сведения о пособиях в Фонд социального страхования
- Получаю пособие там, где выбрала, – в банке или на почте



**Меняется способ получения выплат – оплата осуществляется непосредственно территориальным органом Фонда напрямую.**

Застрахованное лицо может выбрать способ получения пособий: или путём перечисления пособия на лицевой счёт в банке, карту «МИР», или почтовым переводом.

Также регламентировано время перечисления пособий. Если нет аргументированных причин для отказа в выплате пособия застрахованному лицу, то средства должны быть перечислены территориальным органом Фонда в течение **10 календарных дней** со дня получения заявления и документов.

В ситуации, когда работодатель отказывается выплачивать пособия работнику в случае прекращения деятельности либо при невозможности установления фактического местонахождения страхователя, гражданин вправе самостоятельно предоставить необходимые документы в территориальный орган Фонда для выплаты пособия, и перечисление средств будет осуществлено в указанные сроки.

### ОБРАЩАЕМ ВАШЕ ВНИМАНИЕ!

**Остается прежним следующий порядок возмещения расходов страхователю:**

- оплата четырех дополнительных выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами;
- оплата социального пособия на погребение лицам, имеющим право на его получение.

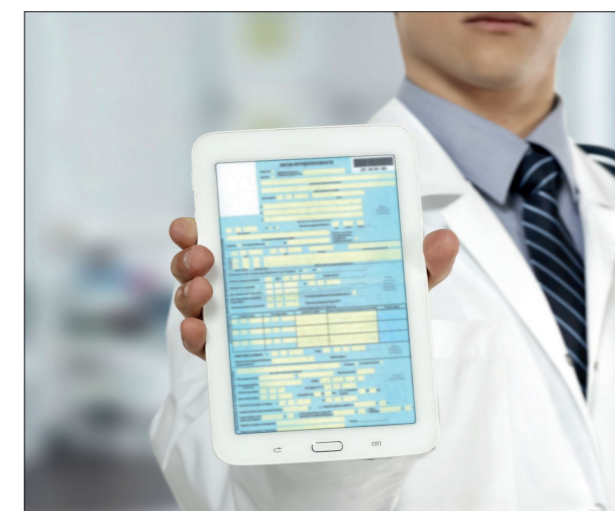
### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

**Для застрахованных граждан:**

- обеспечение правильности начисления пособий;
- отсутствие зависимости от работодателя по выплате пособий;
- самостоятельный выбор способа получения пособий (либо на банковский счет, либо почтовым переводом);
- сокращение конфликтных ситуаций с работодателем.

**Для страхователей:**

- освобождение от функций по расчету пособий.





### Для Фонда социального страхования Российской Федерации:

- возможность контроля за всеми оплачиваемыми листками нетрудоспособности;
- переход на электронный листок нетрудоспособности;
- сокращение случаев страхового мошенничества;
- оптимизация расходов.

## НОВЫЙ ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ПОСОБИЙ РАБОТАЮЩИМ ГРАЖДАНАМ

### ПОСОБИЯ:

- \* по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием);
- \* по беременности и родам;
- \* при постановке на учёт в ранние сроки беременности;
- \* при рождении ребёнка;
- \* по уходу за ребёнком до 1,5 лет.

### КАК ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ?

Предоставить работодателю документы, подтверждающие право на получение пособия, и написать заявление по форме, утверждённой Приказом ФСС РФ № 578 от 24.11.2017 г

Обращаем внимание, что Постановлением Правительства РФ от 11.04.2019 № 419 (далее – Постановление № 419) расширен перечень иных выплат за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, подлежащих зачислению кредитными учреждениями на банковские счета национальной платежной системы (далее – карты «МИР»). Изменения вступили в силу с 1 мая 2019 г. и касаются выплаты следующих видов пособий:

1. Пособие по временной нетрудоспособности в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации.
2. Пособие по беременности и родам.
3. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.
4. Единовременное пособие при рождении ребенка.
5. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.



С учетом пункта 2 Постановления № 419 перечисление указанных выплат территориальным органом Фонда после 01.05.2019 будет производиться в обязательном порядке на банковские счета застрахованных лиц, операции по которым осуществляются с использованием карт «МИР».





# ВНИМАНИЕ!

С 1 июля 2020 года меняется порядок оплаты больничных листов

**Пособия теперь напрямую выплачивает Фонд социального страхования РФ, а не работодатель!**

**Чтобы получить пособия, необходимо:**

1. Предъявить работодателю номер ЭЛН или бумажный «больничный» и написать заявление о выплате пособия.
2. В заявлении указать способ получения пособия: номер платежной карты "МИР", или номер банковского счета, или почтовый адрес.
3. Фонд социального страхования РФ перечислит Вам пособие в течение 10 календарных дней после предоставления работодателем в Фонд документов и Вашего заявления.
4. В личном кабинете застрахованного лица по адресу <http://Lk.fss.ru> Вы можете отслеживать информацию о состоянии расчета пособия.

### Национальная платежная карта «МИР»

Обязательными к зачислению на карту «МИР» являются:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- пособие по временной нетрудоспособности (только в отношении граждан, подвергшихся воздействию радиации).

**Если Вы еще не успели оформить карту «МИР», то вправе получить пособие на банковский счет, по которому операции с платежными картами не осуществляются, либо почтовым переводом.**

Карта «Мир» обладает следующими преимуществами:

- Минимальный срок зачисления выплат (всего несколько часов!).
- Выпуск и обслуживание карт «Мир» многими банками осуществляется по сниженным тарифам или бесплатно.
- Надежная защита. Независимость от работы международных платежных систем.

**Подробнее о карте "МИР" на сайте [www.mironline.ru](http://www.mironline.ru)**





## ВАЖНО!

В целях своевременного обеспечения застрахованных граждан пособиями по социальному страхованию работодателю необходимо провести подготовительные мероприятия по переходу к реализации пилотного проекта:

- **довести до сведения** работников новый порядок выплаты пособий по обязательному социальному страхованию;
- **проинформировать** работников о возможности получения пособий на лицевой счет в банке, в связи с чем им необходимо осуществить открытие лицевого счета в банке;
- **заблаговременно** собрать заявления по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 24.11.2017 № 578, у работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

**С 01.06.2020 до 15.06.2020** предоставить в территориальный орган ФСС РФ документы или реестр сведений на электронном носителе в отношении лиц, которым ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначено до 30.06.2020, с указанием месяца последней произведенной выплаты.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Страхователь несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за непредоставление (несвоевременное предоставление) документов, недостоверность либо сокрытие сведений, влияющих на право получения застрахованным лицом соответствующего вида пособия или определение его размера.

Расходы, излишне понесенные страховщиком в связи с сокрытием или недостоверностью предоставленных страхователем указанных сведений, подлежат возмещению страхователем в соответствии с законодательством Российской Федерации.



При условии предоставления всех документов территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации назначит и перечислит пособие **в течение 10 календарных дней**, из которых: **работодатель должен** передать документы **в течение 5 календарных дней** в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации для оплаты и **в течение 5 календарных дней** с момента получения документов от работодателя территориальный орган ФСС РФ принимает решение о назначении и выплате пособий и перечисляет денежные средства по указанным реквизитам в заявлении.

Пособие поступит к Вам **на лицевой счёт** в банке **или почте** по Вашему выбору.

**С 1 июля 2020 года в Красноярском крае реализуется пилотный проект Фонда социального страхования Российской Федерации «ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ».**

**Фонд социального страхования Российской Федерации будет назначать и выплачивать пособия напрямую работающим застрахованным гражданам на их лицевой счёт в банке или по почте.**

## ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ

**Пилотный проект «ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ»**, предусматривает выплату пособий работающим (т.е. застрахованным) гражданам непосредственно **Фондом социального страхования Российской Федерации** (Постановление Правительства РФ от 21.04.2011 № 294 (в редакции от 11.12.2017)).

## ЗАЧЕТНЫЙ ПРИНЦИП С 01 ИЮЛЯ 2020 ГОДА НЕ ДЕЙСТВУЕТ!

При реализации проекта территориальный орган ФСС РФ назначает и выплачивает **напрямую** работающим застрахованным гражданам на их лицевой счёт в банке или по почте следующие **ВИДЫ ПОСОБИЙ**:

- **по временной нетрудоспособности** (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием);
- **по беременности и родам**;
- **при постановке на учет в ранние сроки беременности**;
- **при рождении ребенка и по уходу за ребенком**;
- **за дополнительный отпуск пострадавшему на производстве.**

**Размер пособий и формула расчета пособий не меняются.** Меняется схема взаимодействия социального страхования РФ с работодателем и застрахованным работником.

**> Уплата страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется страхователями в полном объеме без уменьшения на сумму выплат страхового обеспечения.**





> **Страхователи**, у которых среднесписочная численность **свыше 25 человек**, в обязательном порядке **направляют реестры сведений** получателей пособий в электронной форме, заверенные электронно-цифровой подписью. Форма реестра утверждена Приказом ФСС РФ от 24.11.2017 № 579.

> **Страхователи с численностью 25 человек и менее**, принимают заявление от работника и передают пакет документов с описью в территориальный орган ФСС РФ по месту регистрации лично или по почте (или электронный реестр аналогично крупным страхователям) в установленные законодательством сроки. Форма описи утверждена Приказом ФСС РФ от 24.11.2017 № 578.

#### Электронные реестры предусмотрены для следующих видов пособий:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Составление реестров по другим видам пособий не предусмотрено.

**Для формирования и отправки электронных реестров** сведений для назначения и выплаты пособий можно пользоваться имеющимися у Вас бухгалтерскими программами, если в них реализована такая возможность. Также можно воспользоваться программой «Подготовка расчетов для ФСС» Фонда. **Скачать программу** и описание можно на сайте ФСС РФ (<http://fss.ru/ru/fund/download/55818/index.shtml>).

> В случае, если застрахованным лицом пропущен шестимесячный срок обращения, обязательства по оплате данного пособия у территориального органа ФСС РФ отсутствуют, следовательно, работодатель не принимает от работника заявление и соответствующие документы.

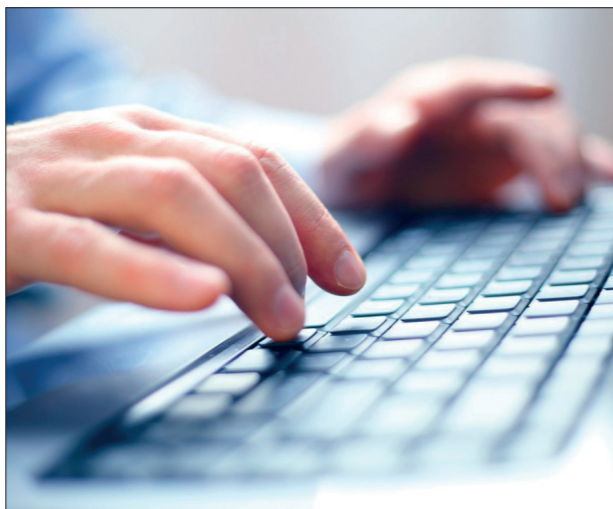
#### Документы, необходимые

##### для возмещения расходов страхователя на оплату предупредительных мер:

1) заявление страхователя о возмещении произведённых расходов на оплату предупредительных мер, в пределах суммы, согласованной с Фондом на эти цели;

2) документы, подтверждающие произведённые расходы (срок предоставления – не позднее 15 декабря текущего года).

> **Расходы, фактически произведённые страхователем, но не подтверждённые документами о целевом использовании средств, не подлежат возмещению.**



Для оплаты дополнительного отпуска пострадавшему в связи с несчастным случаем на производстве **Предоставить работодателю документы**, подтверждающие право на получение пособия, **и написать заявление** по форме, утверждённой Приказом ФСС РФ № 578 от 24.11.2017.

#### Порядок обращения за назначением и выплатой пособий:

– работник, как и ранее, **предоставляет на предприятие документы**, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т. д.). В дополнение к этому оформляет заявление с указанием реквизитов, на которые будут перечисляться пособия (лицевой счет в банке или почтовый адрес);

– не позднее **5 календарных дней** работодатель передает комплект документов, сведения для назначения пособий в территориальный орган ФСС РФ;

– в течение **5 календарных дней** с момента получения документов территориальный орган ФСС РФ принимает решение о назначении и выплате пособий и перечисляет денежные средства по указанным реквизитам;

– при обнаружении в предоставленных документах ошибок, они подлежат исправлению в течение **5 рабочих дней** со дня получения от регионального отделения ФСС РФ извещения о характере ошибки;

– оплата трех первых дней временной нетрудоспособности, как и раньше, производится работодателем за счет собственных средств;

– **оплату четырех дополнительных дней** для ухода за детьми-инвалидами, социального пособия на погребение, по-прежнему **осуществляет работодатель**.

